

(第三種郵便物認可)



「『以前の紙の扱いが3割ほどあり、事業の柱の一つでもあった』という同社。「それも現在は1割程度。スマホの普及、人口減少など、紙を使う機会が減ったことがあげられる」と話す。「取り巻く環境や状況は、刻々と変わっていく。危機感を持つことが重要」と指摘する。この「危機感」というワードを度々口にする同社長。「東日本大震災後の仕事増加も、ピークは過ぎたと言える。東京近郊は、2020年のオリンピックを終えた後の危機も取り沙汰されているが、そうなれば地方はさらに打撃を受ける」と予測。同社が力を入れる菓子配送も、「有名商品の販売中止などが相次ぎ、少なからず打撃を受けたこともあるが、顧客と作り上げてきた共同配送スキームのおかげで乗り切れている」

「東北でも、大型倉庫が次々と新設されている。これから倉庫が余ることもあるのではないかと懸念する。「社員の幸せを維持するためにも、リスクを分散し、収益の柱を増やすことが必要」と語る。「いかに社員のやる気を引き起こし、作業を平準化するかがポイントになる」と同社長。自身は「サッカー部で、いわゆる体育会系だった」というが、「今の時代、根性論や『背中で見え

重要」と説明。「自分と同世代の上司もいれば、年配の大先輩もいる。部下は、高卒の新人社員であれば10代」と幅広い世代が活躍する同社。「幼少の頃からスマホに慣れ親しんだ若い世代からすると、自分は父親と同じくらい歳のなる。いつまでも若い気でいてはいけない」

「一刻と変化していく世の中で、物流ができることはまだまだたくさんある」と未来を見据え、「バイオマス事業も拡大の余地がある。顧客とともにこれからもチャレンジしていきたい」と飽くなき挑戦の道は続く。果敢にリーダーシップを取る高橋社長も、倉青協では、「大先輩が気さくに様々なことを教えてくださる。相談相手がなかなかいない経営者にとって、同じ境遇同士で悩みを共有でき、勉強になる」と笑みをこぼす。「教えていただいたことを当社様々にアレンジして、社内改革などに生かしている」と、笑顔で締めくくった。(高橋頌子)

「以前は紙の扱いが3割ほどあり、事業の柱の一つでもあった」という同社。「それも現在は1割程度。スマホの普及、人口減少など、紙を使う機会が減ったことがあげられる」と話す。「取り巻く環境や状況は、刻々と変わっていく。危機感を持つことが重要」と指摘する。この「危機感」というワードを度々口にする同社長。「東日本大震災後の仕事増加も、ピークは過ぎたと言える。東京近郊は、2020年のオリンピックを終えた後の危機も取り沙汰されているが、そうなれば地方はさらに打撃を受ける」と予測。同社が力を入れる菓子配送も、「有名商品の販売中止などが相次ぎ、少なからず打撃を受けたこともあるが、顧客と作り上げてきた共同配送スキームのおかげで乗り切れている」

「東北でも、大型倉庫が次々と新設されている。これから倉庫が余ることもあるのではないかと懸念する。「社員の幸せを維持するためにも、リスクを分散し、収益の柱を増やすことが必要」と語る。「いかに社員のやる気を引き起こし、作業を平準化するかがポイントになる」と同社長。自身は「サッカー部で、いわゆる体育会系だった」というが、「今の時代、根性論や『背中で見え

重要」と説明。「自分と同世代の上司もいれば、年配の大先輩もいる。部下は、高卒の新人社員であれば10代」と幅広い世代が活躍する同社。「幼少の頃からスマホに慣れ親しんだ若い世代からすると、自分は父親と同じくらい歳のなる。いつまでも若い気でいてはいけない」

「一刻と変化していく世の中で、物流ができることはまだまだたくさんある」と未来を見据え、「バイオマス事業も拡大の余地がある。顧客とともにこれからもチャレンジしていきたい」と飽くなき挑戦の道は続く。果敢にリーダーシップを取る高橋社長も、倉青協では、「大先輩が気さくに様々なことを教えてくださる。相談相手がなかなかいない経営者にとって、同じ境遇同士で悩みを共有でき、勉強になる」と笑みをこぼす。「教えていただいたことを当社様々にアレンジして、社内改革などに生かしている」と、笑顔で締めくくった。(高橋頌子)

重要」と説明。「自分と同世代の上司もいれば、年配の大先輩もいる。部下は、高卒の新人社員であれば10代」と幅広い世代が活躍する同社。「幼少の頃からスマホに慣れ親しんだ若い世代からすると、自分は父親と同じくらい歳のなる。いつまでも若い気でいてはいけない」

## 地域に根ざした貢献を

重要」と説明。「自分と同世代の上司もいれば、年配の大先輩もいる。部下は、高卒の新人社員であれば10代」と幅広い世代が活躍する同社。「幼少の頃からスマホに慣れ親しんだ若い世代からすると、自分は父親と同じくらい歳のなる。いつまでも若い気でいてはいけない」

重要」と説明。「自分と同世代の上司もいれば、年配の大先輩もいる。部下は、高卒の新人社員であれば10代」と幅広い世代が活躍する同社。「幼少の頃からスマホに慣れ親しんだ若い世代からすると、自分は父親と同じくらい歳のなる。いつまでも若い気でいてはいけない」

### 協和運輸倉庫 高橋 大輔社長



重要」と説明。「自分と同世代の上司もいれば、年配の大先輩もいる。部下は、高卒の新人社員であれば10代」と幅広い世代が活躍する同社。「幼少の頃からスマホに慣れ親しんだ若い世代からすると、自分は父親と同じくらい歳のなる。いつまでも若い気でいてはいけない」



仙台LCC